

Unidad 2 "El Contrato de Trabajo"



El Contrato de Trabajo es...

- El **acuerdo** entre el empresario y el trabajador por el que una de ellas, el trabajador, se compromete a prestar, de forma **voluntaria y personal**, unos servicios por **cuenta ajena** de forma **retribuida y bajo la dirección** del empresario.

Capacidad para Contratar del Trabajador.....

- **Persona Física**

- Mayor de edad (18 años)
- Tener 16 o 17 años + autorización escrito padres o tutores.
- Estar Emancipado
- **Como regla general, los menores de 16 años no emancipados no poseen capacidad para contratar.**

Excepcionalmente, los menores de 16 años pueden trabajar si...

- Es un espectáculo público concreto (teatro, televisión, circo...)
- Tiene permiso de la autoridad laboral
- No perjudica su formación profesional y humana
- No supone un peligro para su salud física

Capacidad para Contratar en calidad de Empresario.....

- Persona física (mayor de edad o emancipada).
- Persona jurídica
- Comunidad de bienes

Forma del Contrato...¿Cómo se hace?

- **Por escrito.** Cuando así lo requiera una disposición legal.
- **De palabra.** En la práctica sólo pueden concertarse de forma verbal:
 - Los **eventuales** (a tiempo completo) inferiores a 4 semanas de duración
 - Los **indefinidos ordinarios** (a tiempo completo)

Importante.....

- Si un contrato no consta por escrito se considera que es realizado a **jornada completa y por tiempo indefinido**, salvo prueba en contrario

También se considera a jornada completa y por tiempo indefinido.....

- El contrato que **incumple** la exigencia escrita por ley.
- El trabajador que **no ha sido dado de alta** en la Seguridad Social
- Sobrepassar el **plazo máximo** de un contrato temporal y continuar prestando servicios.
- El contrato realizado en **fraude de ley**

Elementos Esenciales del Contrato

- **Consentimiento.** Manifestación de la voluntad de las partes de celebrar el contrato.
- **Objeto.** Es el trabajo prestado en determinadas condiciones.
- **Causa.** Razón por la cual se concierta

El Periodo de Prueba...

- Cualquiera de las partes puede dar por terminada la relación laboral, **sin necesidad de alegar causa, sin preaviso ni derecho a indemnización.**
- Se deberá hacer por **escrito.**
- La **duración máxima** será la fijada en el **Convenio Colectivo** y si no dice nada lo indicado en el **ET.**

Contenido Mínimo del Contrato Laboral...

1. Identidad de las partes.
2. Fecha y duración.
3. Domicilio social y centro de trabajo.
4. La categoría y/o grupo profesional.
5. Salario base y complementos.
6. La duración y distribución de la jornada.
7. Vacaciones.
8. Plazos de preaviso.
9. Convenio Colectivo aplicable.

Fin

Unidad 2 “ El Contrato
de Trabajo”.

