

Unidad 5 "Formas Jurídicas de la Empresa"



Conceptos Claves de la Unidad..

- **Personalidad Jurídica:** (Sujeto de derechos y obligaciones).
 - **Persona Física**
 - **Persona Jurídica**

● Persona Física:

- Ser humano
- 24 horas separado seno materno
- Inscripción Registro Civil

● Persona Jurídica:

- Sociedad o asociación
- Constituida por socios
- Objetivos colectivos
- Separación personalidad jurídica de la sociedad/personalidad individual de sus miembros

● Responsabilidad:

(Cómo responde el empresario ante terceros de las deudas en que incurra la sociedad/empresa). Dos tipos:

- Responsabilidad limitada
- Responsabilidad ilimitada

- **Responsabilidad limitada:**

- La única responsabilidad recaerá en la **aportación inicial** de capital que se compromete en su constitución.

- **Responsabilidad ilimitada:**

- La responsabilidad ante terceros, se extiende a **todo el patrimonio** de los socios/propietarios, **incluso a los del cónyuge en caso de bienes gananciales.**

- **Capital social:**

- Aportaciones económicas obligatorias o voluntarias realizadas por los socios y en su caso por los asociados, en el momento de constituir una empresa.

- **Capital social mínimo:**

- Aportación económica mínima exigible para que la empresa se constituya válidamente.

Otras cuestiones que debemos tener en cuenta a la hora de iniciar nuestra empresa serán.....

- **Número mínimo de socios** que exige cada sociedad.
- **Fiscalidad: ¿Cómo tributan nuestros beneficios?**
 - Personas Físicas- IRPF- Impuesto Progresivo
 - Personas Jurídicas- I.Soc - Impuesto Lineal-
- **Cotización: El empresario/socio cotizará:**
 - Régimen Especial Trabajadores Autónomos
 - Régimen General Trabajadores Cuenta Ajena
- **Trámites de constitución** de la empresa.
- **Acceso a subvenciones** (las sociedades de economía social, cooperativas y sociedades laborales) son las más favorables para acceder a las mismas
- **Facilidad para transmitir la condición de socio/participación** en la empresa

1.- El Empresario Individual o Autónomo (I): Concepto

- Persona Física
- Mayor de edad o menor emancipado.
- Libre disposición de los bienes
- Ejerce una actividad en nombre propio
- De forma habitual

De la definición anterior se deduce que....

- **Responsabilidad:** Personal e ilimitada (Todos sus bienes presentes y futuros)
- **Nº socios:** No Socios
- **Capital mínimo:** No existe
- **Fiscalidad:** IRPF (progresivo, desde la exención si no se supera el mínimo personal hasta la tributación máxima 43%)
- **Cotización:** Debe figurar obligatoriamente en el R.E.T.A
- **Trámites de constitución:** No requiere escritura pública ante notario ni inscripción registral (voluntaria)
- **Subvenciones:** Generales
- **Transmisión de Socio:** No socios.

Según lo Visto.....

Ventajas

- Simplicidad y abaratamiento trámites constitución.
- Control total de la empresa
- No requiere capital mínimo

Inconvenientes

- Responsabilidad Personal Ilimitada
- Figura poco propicia para empresas en expansión

2.- Sociedades Personalistas...

- En este tipo de sociedades los socios son una figura básica, ya que deben llevar directamente la gestión empresarial y la responsabilidad, normalmente, es ilimitada.
- **Tipos:**
 - Sociedad Colectiva
 - Sociedad Comanditaria
 - Simple
 - Por acciones

2.1.- Sociedad Colectiva:

- **Sociedad mercantil** propiedad de diversos socios que ponen en común **trabajo, capital o ambas cosas**. Participan en los beneficios en la forma que se disponga.
- **Dos tipos de socios:**
 - Capitalistas o colectivos
 - Industriales

Capitalistas o colectivos

- Aportan capital, contribuyen a la gestión.
- Responsabilidad ilimitada
- R.E.T.A

Industriales

- Solo aportan trabajo
- No gestionan
- No tienen responsabilidad frente a terceros
- R.E.T.A

De lo anterior deducimos que....

- **Responsabilidad:**
Colectivos, ilimitada;
Industriales, limitada
- **Nº mínimo de socios:** 2
- **Capital social mínimo:**
no existe
- **Fiscalidad:** I.Soc
- **Cotización:** R.E.T.A
- **Denominación:** nombre y apellidos de los socios colectivos o el de uno de ellos y la expresión "y compañía" o "y Cía"
- **Transmisión Socio:**
necesita consentimiento de los demás socios
- **Inscripción Mercantil**
obligatoria

2.2.- Sociedad Comanditaria...

- Es la **sociedad colectiva** en la que existen **socios capitalistas** que tienen su responsabilidad limitada a su aportación a la sociedad.
- Dos tipos de Socios:
 - Colectivos
 - Comanditarios

Colectivos

- Gestionan la sociedad
- Responsabilidad ilimitada
- R.E.T.A

Comanditarios

- No gestionan
- Responsabilidad limitada al capital aportado
- Régimen General

...Características Sociedad Comanditaria...

Simple

- Responsabilidad:
 - Colectivos, ilimitada
 - Comanditarios, limitada
- N° Socios: 2
- Capital Mínimo: No existe
- Tributación: I.Soc
- Cotización:
 - Colectivos: RETA
 - Comanditarios: R.General
- Denominación: Socios colectivos y siglas "S. en C" o "S.Com"

Por Acciones

- Responsabilidad:
 - Colectivos, ilimitada
 - Comanditarios, limitada
- N° Socios: 3
- Capital Mínimo: 60.101,21 €
- Tributación: I.Soc
- Cotización:
 - Colectivos: RETA
 - Comanditarios: R.General
- Denominación: Socios colectivos y siglas "S. en C" o "S.Com"

Y como consecuencia.....

Ventajas

- Control de la empresa por los socios
- No capital mínimo (simple)
- Socios sin capital pueden ser dueños

Inconvenientes

- Responsabilidad ilimitada
- Poco proclive a la expansión

3.-Sociedad Anónima...

- **Sociedad mercantil cuyo capital está dividido en acciones, integradas por las aportaciones de los socios.**

Características...

- **Responsabilidad:** Limitada al capital aportado.
- **Nº mínimo de socios:** 1, no existe límite máximo
- **Capital mínimo:** 60.101,21 €. Integramente suscrito y desembolsado en un 25%. El capital se divide en partes alícuotas llamadas **acciones**, cuya **transmisión es libre**.

Respecto a las **Acciones**, podemos distinguir.....

- **Valor Nominal**: el que figura en el título
- **Valor Teórico**: el que realmente vale la sociedad: (capital+reservas+beneficios no distribuidos/número de acciones)
- **Valor de Cotización**: precio que tienen las acciones en el mercado de valores
- **Dividendo**: La parte de beneficios que corresponde a cada acción (B° a distribuir/número de acciones)

La condición de accionista implica los siguientes derechos....

- **Influencia en las decisiones** tomadas por la Junta General proporcional al número de acciones
- Participación en los beneficios de forma proporcional/**dividendos**.
- Derecho de **compra preferente** de nuevas acciones en caso de ampliación de capital

Características.....

- **Fiscalidad:** I Soc. (30% regla general)
- **Seguridad Social:**
 - Administradores, socios-no socios: Régimen General
 - Socios-trabajadores: Régimen General
- **Nombre:** Acompañado siglas "SA"
- **Transmisión acciones:** Fácil/libre
- **Subvenciones:** Generales

Otros aspectos relevantes de la Sociedad Anónima...

- **Órganos de Gobierno:**

- **Junta General de Accionistas:** Máximo órgano de gobierno. Compuesta por todos los socios.
- **Consejo de Administración:** Nombrado por la Junta General, representan y gestionan la empresa (no es necesario que sean accionistas)

Conclusiones:

Ventajas

- Responsabilidad limitada
- Libre transmisión de acciones
- Facilidad para ampliar capital

Inconvenientes

- Capital mínimo
- Complejidad documental y de funcionamiento
- Pérdida de control sobre la empresa
- Excesivos requisitos legales para su constitución.

4.-Sociedad Limitada

- Sociedad **Mercantil** en que el capital está repartido en **participaciones sociales**, integrado por las aportaciones de los socios, quienes **no responden** personalmente de las deudas de la sociedad

Características...

- **Responsabilidad:** Limitada al capital aportado.
- **Nº mínimo de socios:** 1, no existe límite máximo
- **Capital mínimo:** 3005.06 €. Integramente desembolsado en el momento de la constitución. El capital se divide en partes alícuotas llamadas **Participaciones**, cuya **transmisión es libre entre socios y su cónyuge, ascendientes y descendientes en primer grado. A terceros necesita autorización sociedad**

Respecto a las Participaciones, proporcionan estos derechos.....

- **Influencia en las decisiones:** Conforme al valor de las participaciones
- **Participación en beneficios:** De manera proporcional al valor de las participaciones.
- **D° Compra preferente:** de participaciones de socios que deseen abandonar la sociedad.

Características.....

- **Fiscalidad:** I Soc. (30% regla general, 25% en caso de empresas de reducida dimensión (1))
- **Seguridad Social:**
 - Administradores, no socios: Régimen General
 - Administradores, socios (>25% Capital): RETA
 - Socios-trabajadores: (>50% Capital): RETA
 - Administradores, socios (<25% Capital): Régimen General
 - Socios-trabajadores: (<50% Capital): Régimen General
- **Nombre:** Acompañado siglas "SL o SRL"
- **Transmisión:** Difícil
- (1) El importe neto de la cifra de negocios del ejercicio anterior tiene que ser inferior a 8 millones de euros.

Otros aspectos relevantes de la Sociedad Limitada...

- **Órganos de Gobierno:**

- **Junta General de Socios:** Máximo órgano de gobierno. Compuesta por todos los socios.
- **Administrador/es:** Nombrado por la Junta General, representan y gestionan la empresa (no es necesario que sean socios)

Conclusiones:

Ventajas

- Responsabilidad limitada
- Capital mínimo pequeño
- Control sobre la empresa

Inconvenientes

- Limitaciones a la transmisión de participaciones
- Excesivos requisitos legales para su constitución.

5. - Sociedad Limitada Nueva Empresa

- **Tipo de sociedad limitada que trata de paliar el inconveniente de las dificultades de constitución que ésta presenta (constitución en 48 horas)**

Características...

- **Responsabilidad:** Limitada al capital aportado.
- **Nº mínimo de socios:** 1-5
- **Capital mínimo:** 3.012 €-120.202 €. Íntegramente desembolsado en el momento de la constitución. El capital se divide en partes alícuotas llamadas **Participaciones**

Características.....

- **Fiscalidad:** I Soc. (30% regla general, 25% en caso de empresas de reducida dimensión (1))
- **Seguridad Social:**
 - Administradores, no socios: Régimen General
 - Administradores, socios (>25% Capital): RETA
 - Socios-trabajadores: (>50% Capital): RETA
 - Administradores, socios (<25% Capital): Régimen General
 - Socios-trabajadores: (<50% Capital): Régimen General
- **Nombre:** apellidos y nombre de uno de los socios fundadores+código+SLNE
- **Transmisión:** Difícil
- (1) El importe neto de la cifra de negocios del ejercicio anterior tiene que ser inferior a 8 millones de euros.

Otros aspectos relevantes de la Sociedad Anónima...

- **Órganos de Gobierno:**

- **Junta General de Socios:** Máximo órgano de gobierno. Compuesta por todos los socios.
- **Administrador/es:** Nombrado por la Junta General, representan y gestionan la empresa (no es necesario que sean socios)

Conclusiones:

Ventajas

- Responsabilidad limitada
- Capital mínimo pequeño
- Control sobre la empresa
- Facilidades creación:
Centro de Información y
Red de Creación de
Empresas (CIRCE)
www.circe.es o puntos de
asesoramiento
- Contabilidad simplificada

Inconvenientes

- Limitaciones a la
transmisión de
participaciones
- No permite personas
jurídicas

6.-Sociedad Laboral

- Sociedad anónima o de responsabilidad limitada en las que la mayoría de capital pertenece a los socios-trabajadores

Características...

- **Capital laboral:** en posesión de **socios trabajadores** (indefinidos-jornada completa), y debe suponer al menos el **51% del capital total**
- **Capital no laboral:** pueden estar en posesión del resto de socios (capitalistas)

Más Características.....

- **Número mínimo de socios: 3**
- **Trabajadores asalariados no socios:**
 - empresas >25 T hasta el 15% total horas trabajo
 - empresas <25 hasta el 25% total horas trabajo
- **Ningún socio puede poseer más del 33% capital social, excepto entidad pública sin ánimo lucro (50%)**
- **Denominación: S.A.L o S.L.L**

Conclusiones:

Ventajas

- Responsabilidad limitada
- Control sobre la empresa
- Bonificaciones Fiscales: 99% ITP y AJD
- Mayor cantidad de Subvenciones "Economía Social".

Inconvenientes

- Transmisión de participaciones, orden de preferencia:
 - 1) Trabajadores Indefinidos
 - 2) Socios trabajadores
 - 3) Socios capitalistas
 - 4) Terceros
- Fondo de Reserva: 10% Beneficios

¿Algún ejemplo práctico?

- Quiere montar una residencia (requiere numeroso personal y diverso) por Ej. 30 trabajadores y una inversión de 1 millón de €, afrontar una plantilla e inversión de este tipo es algo inasumible para mucha gente, pero **¿que tal si...30 personas con las cualificaciones necesarias se asocian y dividen la inversión entre 30?**

7.-Sociedad Cooperativa

- Asociación voluntaria que hace frente a sus necesidades e intereses económicos, sociales y culturales por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada

Características...

- **Responsabilidad:** Limitada al capital aportado.
- **Nº mínimo de socios:** 3, no existe límite máximo
 - Socios: (Trabajo y Capital)
 - Adheridos (Capital, no más del 33%)
 - Asalariados (Limitaciones)
- **Capital mínimo: (En Andalucía) 3005.06 €.**
(Totalmente desembolsado)

Características.....

- **Fiscalidad:** I Soc. (Régimen Especial 20%)
- **Seguridad Social:**
 - Régimen General o Autónomos según estatutos
- **Nombre:** Libre Acompañado expresión "Sociedad Cooperativa" o siglas "S. Coop"
- **Transmisión:** Difícil

Otros aspectos relevantes de la Sociedad Cooperativa...

- **Órganos de Gobierno:**

- **Asamblea General:** Máximo órgano de gobierno. Compuesta por todos los socios.
- **Consejo Rector:** Nombrado por la Asamblea General, representan y gestionan la empresa (Tres de sus miembros deben ser socios)
- **Interventores:** (Entre 1 y 5) Fiscalizan las cuentas anuales

Conclusiones:

Ventajas

- Responsabilidad limitada
- Capital mínimo pequeño
- Control sobre la empresa
- 1 socio= 1 voto
- Beneficios Fiscales
- Ayudas Económicas
- Fondo de Reserva Obligatorio (% Beneficios) y Fondo de Promoción

Inconvenientes

- Limitaciones a la contratación
- Trámites de Constitución: Actos Notariales+Registro General de Cooperativas+Registro Mercantil