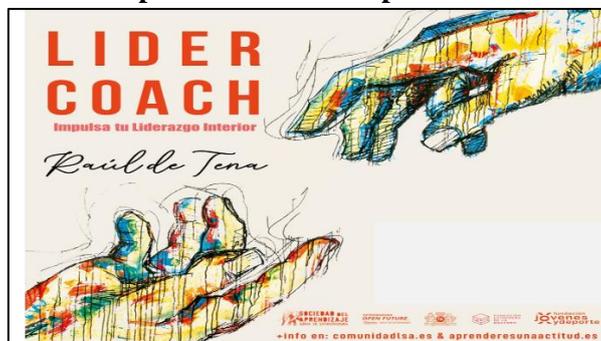




Curso

LÍDER COACH: LIDERAZGO FACILITADOR PARA IMPULSAR EL TALENTO DE LAS PERSONAS (Modalidad: presencial en las dependencias del CPR)



Justificación

En un contexto complejo, necesitamos personas capaces de liderar el cambio, capaces de liderar la incertidumbre y capaces de liderarse a sí mismas para poder liderar a otras.

En esta acción formativa se plantea, desde la necesidad de reenfoque de la forma de aprender y de enseñar, **resaltar la figura del docente facilitador del aprendizaje, impulsando conceptos de Liderazgo y Habilidades de Influencia**. Un/a profesional con una mentalidad de crecimiento, que cree firmemente en la capacidad de sus estudiantes para desarrollarse y que, a través de diferentes herramientas del mundo del *coaching*, puede ayudar a descubrir e impulsar capacidades y *soft skills* de su alumnado o de sus compañeros.

Este nuevo paradigma educativo, económico y social requiere de profesionales que se cuestionen permanentemente la forma de seguir mejorando y avanzando, desaprendiendo, desde la humildad, para “beber” de otros y aportar desde la generosidad y el compromiso. En definitiva, profesionales que asumen la responsabilidad personal de hacer que las cosas sucedan en su zona de influencia, ya sea su aula, el claustro de profesores, el equipo directivo o el trato con los padres.

Ese nuevo estilo de influencia y de relacionarse con el entorno implica basarse en una estrategia ganar-ganar apoyada en una forma de POTENCIAR y LIBERAR las capacidades, el compromiso y la acción de las personas.

Objetivos

El Objetivo Global que pretende alcanzar este programa formativo es desplegar un nuevo Modelo de Liderazgo Facilitador, orientado al desarrollo de personas desde Metodologías de Acompañamiento basadas en el Coaching y la exploración de los recursos individuales y grupales de los equipos, generando, de ese modo, una capacidad de influencia positiva que impulse, tanto a alumnos como a compañeros.

Asimismo, entre los objetivos específicos, nos encontramos los siguientes:

- Identificar los Entornos en los que nos movemos de cara a conocer el campo de juego en el que se deben desempeñar en el futuro nuestros alumnos.
- Impulsar una actitud proactiva del docente que ponga el foco en la responsabilidad de hacer que las cosas sucedan, desde la perspectiva individual.
- Identificar Atributos y Fortalezas propias y de los alumnos, sobre las que construir una actitud proactiva que permita plantearse objetivos y hacer lo necesario para alcanzarlos.
- Conocer y desplegar diferentes herramientas del mundo del *Coaching* para sacar lo mejor de los alumnos, de manera individual y grupal.
- Dar el salto de un docente de clase “magistral”, tradicional y unidireccional, a un docente facilitador del proceso de desarrollo que cede el protagonismo del aprendizaje a sus alumnos.
- Desplegar diferentes Habilidades para impulsar la capacidad de Influencia en el entorno.
- Tomar conciencia del tipo de *feedback* que permite impulsar un tipo de talento u otro: Dependiente, Independiente o Interdependiente.

Contenidos

1ª Sesión: MARCO GENERAL DE LA SOCIEDAD DEL APRENDIZAJE. RECURSOS PARA IMPULSAR EL LIDERAZGO.

- La Estrategia de La Sociedad del Aprendizaje en Extremadura.
- Estudio de Competencias Claves.
- Recursos para el desarrollo del Liderazgo en la estrategia LSA.

2ª Sesión: NUEVOS MODELOS DE INFLUENCIA AL SERVICIO DEL TALENTO.

- Nuevos Modelos de Influencia en Entornos Complejos.
- El Liderazgo Facilitador a través del Coaching. Competencias Conversacionales.
- Identificación de Fortalezas Personales: El Talento como base común.
- Instrumentos de Navegación para facilitar las Relaciones.
- La Pregunta como piedra angular del desarrollo de las Personas.
- El Feedback impulsor del Círculo del Talento.

3ª Sesión: PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL IMPULSO PERSONAL Y PROFESIONAL.

- Estilo de Intervención para el Acompañamiento.
- Proceso de Acompañamiento: Reflexión – Descubrimiento – Acción - Hábito.
- Modelo de GROW.
- Herramientas para el Despliegue de Objetivos.
- Herramientas para la Identificación de Puntos de Partida.
- Herramientas para Trabajar Creencias Limitantes.

4ª Sesión: LÍDER COACH PARA IMPULSAR EQUIPOS.

- Identificación de Equipos de Alto Rendimiento
- Todo Equipo es un Sistema. (el nuestro también)
- Observando el espejo: Disfunciones de Equipo.
- Impulsando al Equipo hacia una Visión Compartida.

Metodología

La metodología se basa en la interacción práctica, el diálogo y la continua reflexión de las aportaciones realizadas durante las sesiones formativas, creándose, de ese modo, un clima de confianza y diálogo que favorece la participación y la colaboración. De ese modo se consigue extraer lo mejor de cada una de las personas participantes.

Las sesiones, pese a realizarse en grupo, trabajan de forma muy intensa a nivel personalizado, permitiendo a cada asistente llevarse aspectos de mejora individuales. La metodología es interactiva, y se basa en el modelo de reflexión, descubrimiento, acción y hábito, para generar acción más allá del aula, ya que persigue provocar compromisos de puesta en valor de lo aprendido.

Destinatarios

-Profesorado en activo, de cualquier nivel educativo previo a la Universidad, con destino en Centros sostenidos con fondos públicos de la demarcación del CPR de Don Benito-Villanueva.

-Profesorado en activo, de cualquier nivel educativo previo a la Universidad, con destino en Centros sostenidos con fondos públicos de la comunidad autónoma de Extremadura.

Criterios de selección

1º. Personal docente en activo con destino en centros de enseñanza sostenidos con fondos públicos, de cualquier nivel educativo del ámbito del CPR Don Benito-Villanueva.

2º. Personal docente en activo con destino en centros de enseñanza sostenidos con fondos públicos de Extremadura, de cualquier nivel educativo previo a la Universidad.

3º. En el caso de haber más solicitudes que plazas (mínimo, 12; máximo, 20 personas), el orden de selección será a partir de las letras MT del primer apellido, según el sorteo público realizado en este CPR para actividades publicadas en marzo de 2023.

Temporalización

Sesiones presenciales (17:00 – 20:00 h)

Marzo							2023
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

Plazo de inscripción

Marzo							2023
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

Lista de admisión

Marzo							2023
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

Ponentes

Carlos J. Rodríguez. Coordinador. Maestro y Licenciado en Ciencias de la Actividad Física, con especialización en Innovación Social y Educativa

Raúl de Tena: CEO & Fundador de TALENTIA. Coach, Mentor, Formador y Consultor especialista en #MarcaPersonal, Desarrollo del #Talento y #Habilidades de #Management, tanto en el ámbito empresarial como educativo.

Certificaciones

Se expedirá un certificado de 12 horas (1 crédito) al profesorado que asista con regularidad al 85% del tiempo de duración de la actividad, según la orden del 31 de octubre de 2000 (D.O.E. 4 de noviembre).

Se evaluará la cualificación en la adquisición de los contenidos abordados mediante el análisis de las prácticas propuestas por los ponentes y desarrolladas por los asistentes en el transcurso de la actividad.

Asesor responsable

Julio Carmona Cerrato

E-mail: cprdbvdireccion@educarex.es

Cláusula informativa de protección de datos para asistentes/participantes

Los datos de carácter personal serán tratados por el Centro de Profesores y de Recursos de Don Benito-Villanueva (CPR de Don Benito-Villanueva) e incorporados a nuestra base de datos, cuya finalidad es el registro, gestión, control y seguimiento de su participación en la acción formativa, potestad conferida al responsable del tratamiento, el Centro de Profesores y Recursos de Don Benito-Villanueva. Los datos personales de los participantes serán comunicados, en su caso, para el control y auditoría al organismo que corresponda. Sus datos serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se han recabado y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los datos. Será de aplicación la normativa de archivos y patrimonio documental español. Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, cuando procedan, ante el CPR de Don Benito-Villanueva. Avd. Vegas Altas, 111-B, 06400 Don Benito (Badajoz) o en el correo electrónico cprdonbenitovillanueva@educarex.es.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Educación y Empleo

Una manera de hacer Europa