

PLAN DE DETECCIÓN DE  
NECESIDADES FORMATIVAS PARA  
EL CURSO 2019/20 DE LOS  
CENTROS EDUCATIVOS DE LA  
DEMARCACIÓN DEL CPR DE  
CÁCERES




# PLAN MARCO DE FORMACIÓN PERMANENTE DEL PROFESORADO (Orden 25 noviembre 2016)


El centro educativo es la unidad básica para la detección de necesidades formativas, para la elaboración de planes de mejora y para el desarrollo de actuaciones de formación orientadas a su aplicación en el aula.



# LÍNEAS DIRECTRICES QUE ORIENTAN LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

1. Competencias Claves.
  2. Evaluación educativa.
  3. Tecnologías Educativas.
  4. Competencia idiomática.
  5. Programas europeos de aprendizaje permanente.
  6. Formación Profesional.
  7. Atención a la diversidad.
  8. Educación en valores.
  9. Investigación e Innovación educativas.
  10. Gestión de calidad y liderazgo pedagógico.
- 

# PROCEDIMIENTO DE DETECCIÓN

- 1.- Presentación a los centros de un cuestionario DAFO para que se trabaje en la CCP de los Centros (opcional).
  - 2.- El Centro hace una propuesta concreta y la remite al CPR antes del 9 de mayo a través de los formularios que se indicarán posteriormente.
  - 4.- Durante el mes de mayo, una vez analizadas las propuestas recibidas, los asesores y las asesoras contactarán con los centros para concretar las propuestas formativas.
  - 5.- En este proceso de detección colaborarán los Servicios de apoyo: Inspección y UPE.
  - 6.- Inclusión del Plan de Formación de cada centro en sus documentos institucionales: PEC, PGA.
- 

# CUESTIONARIO DAFO (Herramienta de trabajo y reflexión)

## Debilidades Formativas

- ¿Qué queremos mejorar de nuestra práctica docente?

## Amenazas en la formación

- ¿Qué dificultades encontramos para desarrollar las acciones formativas que se pueden llevar a cabo?

## Fortalezas del Centro

- Buenas prácticas educativas que se estamos desarrollando en nuestro Centro.

## Oportunidades

- ¿En qué nos puede ayudar el CPR para mejorar vuestras inquietudes formativas?  
- Elaboramos nuestra propuesta de Plan de Formación del Centro.

# PROPUESTA FORMATIVA DEL CENTRO

Realizar la propuesta a través del siguiente [formulario](#) on line antes del 9 de mayo.



# PROPUESTA FORMATIVA INDIVIDUAL

Realizar la propuesta a través del siguiente [formulario](#) on line antes del 9 de mayo.



## CONCLUSIONES

Para que sea eficaz, un Plan de Detección de necesidades formativas requiere ciertas condiciones previas:

- El convencimiento de que la mejora es posible.
  - El control de actitudes derrotistas.
  - Elaborar un Plan de Formación en el centro que se incluya en el PEC y PGA.
  - El liderazgo del equipo directivo.
  - La comprensión del sentido que tiene plantearse mejoras.
  - La implicación del profesorado y de las familias.
- 